

## ФАКТОРЫ И СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

**Аннотация:** В данной статье мы рассмотрели проблемы эффективного управления организацией и несколько решений вопроса, связанного с его повышением.

**Ключевые слова:** эффективность деятельности, эффективность управления, организация.

## THE FACTORS AND COMPONENTS OF EFFECTIVE MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION

**Abstract:** In this paper we considered the problem of effective management of the organization and several solutions to the issue of his promotion.

**Keywords:** efficiency, management efficiency, organization.

Проблема эффективного управления организацией стоит очень остро в настоящее время. Этот вопрос актуален и для руководителей больших предприятий, компаний, холдингов, и для управляющих малых фирм.

В нынешнее время представления ученых и аналитиков о проблеме оценки эффективности управления предприятием не совпадают. Это прежде всего связано с тем, что количественные сравнения параметров управляемого объекта (фирмы) провести невозможно, также не удастся оценить все аспекты управления. Именно поэтому во многих случаях оценка эффективности управления организацией сводится к анализу финансово-экономического состояния предприятия.

Задачей управления является достижение поставленных целей или показателей. Таким образом, можно сказать, что оценить эффективность управления можно по степени выполнения заданной цели: по уровню прибыли, по увеличению скорости оборачиваемости капитала, по увеличению производительности и т.п. Примеры основных целей организации представлены в таблице 1.

Таблица 1.

**Основные цели организации**

<b>Функциональная подсистема</b>	<b>Основная цель</b>
Производство	Достичь наивысшей производительности труда при производстве всех (или определенных) видов продукции
Маркетинг	Выйти на первое место по продаже продукции (определенного вида) на рынке
Научно-исследовательские разработки (инновации)	Завоевать лидерские позиции по вводу новых видов продукции (услуг), используя на разработки и исследования определенный процент от объема реализации (продаж)
Финансы	Сохранять и поддерживать на необходимом уровне все виды финансовых ресурсов
Менеджмент	Определить критические области управленческого воздействия и приоритетные задачи, обеспечивающие получение запланированных результатов

Персонал	Обеспечить условия, необходимые для творческого потенциала работников и повышения уровня удовлетворенности и заинтересованности в работе
----------	--

Исторически сложившимся аспектом, позволяющим оценить экономическую целесообразность и эффективность деятельности фирмы, является показатель уровня прибыли: либо его рост, либо снижение.

Также экономический анализ эффективности управления фирмой представляет собой оценку деятельности фирмы с использованием сравнительных показателей, отраженных в финансовой отчетности организации.

Еще одним аспектом экономической эффективности является критерий продуктивности, выраженный показателями производительности труда, использованием человеческих ресурсов, внедрением нововведений, объемом и качеством выпускаемой продукции.

Чаще всего есть несколько решений вопроса, связанного с повышением эффективности управления фирмой. В этом случае важно объективно сопоставить ожидаемый результат с затратами на его достижение. В связи с этим, все чаще эффективность управления отождествляется с экономичностью. Также совершенствование, развитие и грамотное построение системы управления помогают достичь высоких показателей в деятельности и занять ведущую позицию на рынке.

Оценка эффективности управления может производиться и по таким параметрам как скорость принятия решения, отдача от осуществления решения, измеряемая в стоимостных показателях.

В этом случае эффективность внутрифирменного управления напрямую зависит от экономического эффекта принятия управленческих решений.

Эффективность системы управления имеет трехуровневую структуру:

- как органическая часть более высокой системы;
- как самостоятельная целостная система;
- как сосредоточие компонентов, входящих в эту систему, с присущими им специфическими свойствами.

На первом уровне эффективность управления выражается через результативность деятельности фирмы, так как результат деятельности по управлению проявляется опосредованно через результаты взаимоотношений компании с внешними фирмами и сторонними организациями.

Эффективность системы управления на втором уровне характеризуется ее способностью достигать поставленные цели и решать стоящие перед ней задачи.

Третий этап подразумевает под собой оценку эффективности действия составляющих системы. Здесь рассматривается функционирование сил и средств, входящих в систему как в технико-организационном, так и в социально-психологическом плане. Практически эффективность третьего уровня может быть сведена к эффективности управленческого труда и его средств.

Также трехмерен и продукт управленческой деятельности. Во-первых, его можно рассматривать как результат эффективности функционирования объектов управления и самой управляющей деятельности.

Во-вторых, он выступает как промежуточный в виде качества и экономичности деятельности системы управления в целом.

В-третьих, он в качестве воплощения исполнения функций и этапов управленческого труда характеризует использование сил и средств управления.

Проанализировав наиболее распространенные подходы к оценке эффективности управления фирмой, мы выделили следующие направления анализа различных слагаемых общей экономической эффективности фирмы:

- эффективность в области внешней и внутренней социальной политики: сопоставление целей предприятия и общества;
- эффективность управления как саморегулируемой системой: адаптация к современным требованиям научно-технического прогресса, изменениям на внешнем рынке;
- эффективность информационной системы: информационное обеспечение управления и управляющего воздействия на фирму.

Таким образом, перед тем, как ставить перед фирмой определенную экономическую цель, необходимо проанализировать текущую внешнюю и внутреннюю ситуацию, ресурсы и возможности организации и принять наиболее эффективное решение, отвечающее всем требованиям, с учетом его экономической целесообразности.

#### **Литература:**

1. Ахметшин Э.М., Габитова Р.Р. Эффективность труда персонала // Экономические и правовые аспекты регионального развития: история и современность: материалы V Всероссийской научно-практической конференции (05 ноября 2014 г.). Елабуга, 2014. С. 51-53.
2. Ахметшин Э.М., Каримова Л.А. Современные и эффективные методы мотивации персонала на предприятии // Экономика и социум. 2014. № 4-1 (13). С. 520-523.
3. Ахметшин Э.М., Трофимова Н.О. Некоторые методы оценки эффективности труда персонала // Риск-менеджмент в экономике устойчивого развития: материалы III Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых с международным участием (10 декабря 2014 года). Елабуга, 2015. С. 196-197.
4. Коротков, Э.М., Солдатова, И.Ю. Основы менеджмента: учебное пособие. М.: Дашков и К, 2013. 272 с.
5. Нигматуллина А.А., Ахметшин Э.М. Методы анализа эффективности деятельности творческого коллектива // Риск-менеджмент в экономике устойчивого развития: материалы III Всероссийской научно-практической конференции студентов и молодых ученых с международным участием (10 декабря 2014 года). Елабуга, 2015. С. 221-222.
6. Парахина В.Н., Максименко Л.С., Панасенко С.В. Стратегический менеджмент: учебник. М.: КноРус, 2012. 496 с.
7. Пирогова Е.В. Управленческие решения. Ульяновск: УлГТУ, 2013. - 176 с.
8. Федорова Э.В., Ахметшин Э.М., Муллахметов Х.Ш. Контроль как фактор повышения эффективности деятельности предприятия // Риск-менеджмент в экономике устойчивого развития: материалы VI всероссийской научно-практической конференции преподавателей, молодых ученых, аспирантов, студентов и школьников с международным участием (09 ноября 2015 г.). Елабуга, 2015. С. 128-129.